

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназии № 2



И.В. Лемешева

_____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

И.П. Замятина

« 20 » _____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназии № 2



А.З. Менлакаева

« 20 » _____ 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназии № 2

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 2 следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4 раздела 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Педагогическим работникам, выполняющим с их письменного согласия педагогическую, учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической, учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера установленной ставки заработной платы на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы».

1.2. Абзац девятый пункта 2.13 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами 3, 4

настоящего положения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. Пункты 3 – 5 таблицы 10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 3	За руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией	работнику, не имеющему квалификационной категории «педагог-методист», – 1 100 рублей	за одно методическое объединение, межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию
4	За работу, связанную с методической деятельностью	педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения
5	За работу, связанную с наставничеством	5.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения
		5.2. Педагогическому работнику, не имеющему	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством,

		квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1 100 рублей	независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения
--	--	--	--

».

1.4 Пункт 10 таблицы 10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«	10	За работу в классе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю, воспитателю группы продленного дня; педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре в зависимости от фактического количества часов работы в классе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья
---	----	--	---	--

».

1.5. Пункт 12 таблицы 10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«	12	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю-дефектологу, учителю-логопеду, тьютору, ассистенту по оказанию технической помощи, исходя из количества часов работы по должности; педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья; учителю при реализации адаптированной образовательной программы по индивидуальному учебному плану учащегося с ограниченными возможностями, обучающегося на дому, в медицинской организации, в зависимости от фактического количества часов индивидуальной работы с указанным учащимся
---	----	---	---	---

».

1.6. Раздел 3 дополнить пунктами 3.9, 3.10 следующего содержания:

«3.9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 10 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о

присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией). Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 5.1 пункта 5 таблицы 10 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.7. Таблицу 12 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Размеры, условия,
периодичность осуществления стимулирующих выплат работникам

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1. Выплата за качество выполняемой работы	1.1. Руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом – до 40% от оклада (должностного оклада), вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет,	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4	ежемесячно

	<p>трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 30% от оклада (должностного оклада) на один календарный год</p>	<p>настоящего положения</p>	
	<p>1.2. Педагогическому работнику (кроме педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, педагога-библиотекаря) – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год</p>	<p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4 раздела 4 настоящего положения</p>	<p>ежемесячно</p>
	<p>1.3. Педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, педагогу-библиотекарю – до 20% от оклада (должностного</p>	<p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема</p>	<p>ежемесячно</p>

	<p>оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 16% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год</p>	<p>учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения</p>	
	<p>1.4. Учителю за подготовку победителя (1 место) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 50 000 рублей; за подготовку призера (2, 3 место) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 30 000 рублей; за подготовку победителя (1 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 100 000 рублей; за подготовку призера (2, 3 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 70 000 рублей</p>	<p>по факту получения результата, премирование производится за каждый этап, в порядке, установленном пунктом 4.5 раздела 4 настоящего положения</p>	<p>единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда</p>
<p>2. Выплата за интенсивность работы</p>	<p>советнику директора по воспитанию и взаимодействию</p>	<p>в зависимости от фактического</p>	<p>ежемесячно</p>

	с детскими общественными объединениям – 25% от оклада (должностного оклада)	объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.3 раздела 4 настоящего положения	
3. Выплата за высокие результаты работы	3.1. Руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом), начальнику хозяйственного отдела – 40% от оклада (должностного оклада),	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.6 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
	3.2. Специалисту, служащему (кроме педагогических работников, работников, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящей таблицы), – 20% от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.6 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
4. Доплата за квалификационную категорию	педагогическим работникам: за высшую квалификационную категорию – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной	в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической	ежемесячно

	платы; за первую квалификационную категорию – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.7 раздела 4 настоящего положения	
5. Доплата за классность	водителю автомобиля: за 1 класс – 15% от оклада (должностного оклада); за 2 класс – 5% от оклада (должностного оклада)	за отработанное в качестве водителя автомобиля время, в порядке, установленном пунктом 4.3 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
6. Премияльная выплата за особые достижения	6.1. За присуждение государственной награды: ордена, медали, знака, почетного звания Российской Федерации – 10 000 рублей	по основному месту работы, по основной занимаемой должности, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего положения	единовременно
	6.2. За присуждение спортивного звания Российской Федерации – 7 000 рублей		
	6.3. За присуждение ведомственной награды Российской Федерации: знака отличия, медали, почетного звания, нагрудного знака – 7 000 рублей		
	6.4. За присуждение награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: медали, знака,		

	почетного звания – 5 000 рублей		
	6.5. За награждение почетной грамотой, благодарственным письмом органа исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, – 3 000 рублей		
	6.6. За награждение почетной грамотой Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, почетной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, благодарностью Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 3 000 рублей		
7. Премиальная выплата за результаты работы	руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом, педагогическим работникам в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего положения	единовременно, по мере издания приказов департамента образования, в пределах средств фонда оплаты труда
8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий,	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда

		в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.10 раздела 4 настоящего положения	
9. Премияльная выплата по результатам работы за год	до двух месячных фондов оплаты труда, но не более размера премияльной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования	на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 4.11 раздела 4 настоящего положения	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда

».

1.8. В пункте 4.3 раздела 4 слова «в подпунктах 1.1, 1.2» заменить словами «в подпунктах 1.1 – 1.3».

1.9. В абзаце втором пункта 4.4 раздела 4 слова «в подпунктах 1.1, 1.2» заменить словами «в подпунктах 1.1 – 1.3».

1.10. В абзаце первом пункта 4.5 раздела 4 слова «в подпункте 1.3» заменить словами «в подпункте 1.4».

1.11. Абзац первый пункта 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7. Доплата за квалификационную категорию (за высшую квалификационную категорию, за первую квалификационную категорию) устанавливается педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории, по одному основанию».

1.12. В подпункте 1.3 пункта 1 таблицы 14 раздела 5:

- слова «1.3. Заместителю директора учреждения (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год» заменить словами «1.3. Заместителю директора учреждения (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год»;

- слова «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения» заменить словами «по результатам оценки

эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения».

1.13. Пункт 3 таблицы 14 раздела 5 положения изложить в следующей редакции:

« 3. Выплата за высокие результаты работы	заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе 30% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.6 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения	ежемесячно
---	--	--	------------

1.14. Пункт 6 таблицы 14 раздела 5 положения изложить в следующей редакции:

« 6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	до 0,5 оклада (должностного оклада), размер премии руководителю учреждения устанавливается муниципальным правовым актом	независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном пунктом 4.10 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	---	--	---

1.15. Абзац четвертый пункта 6.2. раздела 6 положения изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

1.16. В абзаце втором пункта 4 раздела 6 положения слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года»

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024г.

эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения».

1.13. Пункт 3 таблицы 14 раздела 5 положения изложить в следующей редакции:

« 3. Выплата за высокие результаты работы	заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе 30% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.6 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения	ежемесячно
---	--	--	------------

1.14. Пункт 6 таблицы 14 раздела 5 положения изложить в следующей редакции:

« 6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	до 0,5 оклада (должностного оклада), размер премии руководителю учреждения устанавливается муниципальным правовым актом	независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном пунктом 4.10 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	---	--	---

1.15. Абзац четвертый пункта 6.2. раздела 6 положения изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

1.16. В абзаце втором пункта 4 раздела 6 положения слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года»

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 1 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназии № 2

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний 	<u>20.05</u> . 2024 г.